



Institut de Formation
Consulaire
Ariège-Pyrénées

MANAGER UNE EQUIPE INTERGENERATIONNELLE

Objectifs : <ul style="list-style-type: none">- Développer une approche générationnelle de son management- Adapter le mode de management en fonction de ses collaborateurs- Développer la performance de son équipe en capitalisant sur les savoirs et savoir-faire de ses collaborateurs	Public visé : Managers, responsables d'équipes, cadres opérationnels ou fonctionnels
Pré requis : Aucun pré requis nécessaires	Profil animateur : Formateur spécialisé intervenant pour le compte de la CCI Ariège
Méthodes pédagogiques : Apports théoriques et exercices pratiques	Evaluation : Ecrité et orale (Démarche qualité de la CCI)
Organisation : (nous consulter pour un stage au sein de votre entreprise – INTRA -)	
Lieu : IFCAP – Quartier Saint-Antoine – 09000 SAINT PAUL DE JARRAT	
Durée : 2 jours (14 heures)	
Coût : 560.00€	
Effectif minimum : 4 personnes	

PROGRAMME (*)

<ol style="list-style-type: none"><u>Comprendre les 4 générations : baby-boomers, génération X, Y et Z</u><ul style="list-style-type: none">- Valeurs et codes au travail : impact sur la motivation, l'autorité, l'investissement personnel- Se positionner par rapport à ses propres valeurs<u>Organiser une équipe intergénérationnelle</u><ul style="list-style-type: none">- Elaborer une cartographie de l'équipe- Conjuguer les talents pour atteindre les objectifs- Travailler les complémentarités<u>Accueillir et intégrer les nouveaux talents</u><ul style="list-style-type: none">- Mettre en œuvre l'intégration des jeunes en entreprise- Faire passer les bons messages<u>Communiquer en situation intergénérationnelle</u><ul style="list-style-type: none">- Gérer les différences, sortir des préjugés et des stéréotypes- Développer une communication constructive et dynamique- Favoriser les échanges jeunes / seniors	<ol style="list-style-type: none"><u>Manager au quotidien une équipe intergénérationnelle</u><ul style="list-style-type: none">- Adapter son style de management en fonction des différentes générations- Créer un climat de coopération et d'échange dans l'équipe- Mener les principaux entretiens managériaux- Anticiper les conflits inhérents aux différentes générations- Accompagner en situation difficile<u>Gérer le transfert de compétences</u><ul style="list-style-type: none">- Organiser la transmission des savoir-faire- Valoriser l'expérience des seniors, développer le tutorat- Utiliser les nouveaux outils pour favoriser l'acquisition et le transfert des compétences
---	---

(*) Ce programme est donné à titre indicatif et peut être adapté en fonction des besoins des stagiaires participant à cette formation

<p>IFCAP Service Emploi Formation Quartier Saint-Antoine 09000 SAINT-PAUL de JARRAT Tél : 05 61 02 03 43 Mél : emploi-formation@ariego.cci.fr Site : www.ifcap.cci.ariego.fr</p>	Contact : Madame Maryline HUAULT Assistante Emploi-Formation
Siret : 180 900 011 00016 – N° Déclaration activité : 73 09 P0001 09 NAF : 9411 Z	

Quartier Saint-Antoine – 09000 Saint-Paul-de-Jarrat • Tél. : 05 61 02 03 40 • Fax : 05 61 02 03 30

un centre de formation

@ : ifcap@ariego.cci.fr • <http://ifcap.ariego.cci.fr>



N° de déclaration d'activité : 7309 P 0001 09 - SIRET : 180 900 011 00016
NAF : 9411 Z - TVA Intra : FR 80 180 900011

L'exigence de
nos entreprises nous fait progresser
Certifié ISO 9001 version 2008

